

## CONTENIDO

Agradecimientos	11
Objetivos y metodología de la investigación	13
Planteamiento del problema e hipótesis	17
Introducción	23
Contexto en el que se presenta la investigación	23
Explicación del índice	31
La propuesta	32
Capítulo primero	
Notas distintivas del derecho del trabajo:	
ajenidad, subordinación y dependencia	39
I. Breve recuento histórico del trabajo humano como contexto	41
II. La tipificación del trabajo subordinado: una aproximación a los ordenamientos jurídicos italiano, español y colombiano	49
III. Indicios específicos que permiten determinar la existencia de una relación de trabajo	59
A. Ajenidad	63
B. Subordinación	76
1. Subordinación personal	78
2. Subordinación jurídica, técnica o funcional	79
a. Dificultades para identificar la subordinación cuando las órdenes no son impartidas de manera directa por el empleador o sus representantes: aproximación especial al trabajo remunerado organizado a través de plataformas digitales en línea	90
b. Dificultades para identificar la subordinación en relación con el lugar para prestar el servicio	102

c. Dificultades nacidas de la titularidad y uso de los elementos de trabajo	106
d. Dificultades al producirse la “destemporalización”	107
C. Dependencia económica	112
1. Tipificación de la dependencia económica como criterio subsidiario	116
2. Trabajadores autónomos económicamente dependientes	117
3. El trabajo <i>parasubordinato</i>	119
4. Protección al trabajo autónomo económicamente dependiente	140
 Capítulo segundo	
Funciones del derecho del trabajo	145
I. Funciones del derecho	148
II. Funciones del derecho del trabajo	154
III. La justicia y la función económica del derecho del trabajo	160
IV. La justicia y la función historia del derecho del trabajo	172
A. El contractualismo como pérdida de la relevancia de las características específicas de las partes	172
B. Los <i>probituri</i> en la historia del derecho laboral italiano: la justicia del caso concreto	177
C. La relevancia jurídica de la asimetría contractual como aporte que realiza el derecho laboral	195
 Capítulo tercero	
Insuficiencia del criterio de subordinación: evidencia a partir de los repartidores	205
I. Imposibilidad para garantizar las funciones del derecho del trabajo	205
II. Los más recientes cambios de la organización empresarial y el incremento del trabajo autónomo	212
III. El paso de la sociedad disciplinaria a la sociedad de rendimiento	215
IV. El abaratamiento de la mano de obra ante el incremento de la pobreza y la desigualdad mundial	221

Capítulo cuarto	
Propuestas frente a la insuficiencia del criterio de subordinación	245
I. La redefinición de los sujetos	246
II. El contenido de estándares laborales mínimos a tutelar	248
III. Otras propuestas	267
IV. Desarrollos específicos ante la insuficiencia del criterio de subordinación en plataformas digitales	277
V. Características que resultan invariables y otorgan pistas para nuevas propuestas	285
VI. Más allá del paradigma de la subordinación: el criterio de la alta rentabilidad	286
A. El criterio de la alta rentabilidad	287
B. La dimensión empresarial para la determinación de la alta rentabilidad	288
C. El criterio de la alta rentabilidad se debe verificar dentro de la cadena de valor global	292
D. La utilidad del criterio de la alta rentabilidad	296
E. Justificación económica del criterio de la alta rentabilidad	296
F. El criterio de la alta rentabilidad satisface la definición celsina de derecho	303
G. Críticas a la propuesta del criterio de la alta rentabilidad y posibles respuestas	314
Bibliografía	321